

**ACTUACIONES CARATULADAS: "A.K.L. C/ C.P. S/ DCIA  
CONTRAVENCIONAL LEY 5592 A 40"****EXPEDIENTE: SG-00405-JP-2025**

Sierra Grande, 15 de diciembre de 2025.

**VISTO:**

Las actuaciones caratuladas "A.K.L. c/ C.P.B. s/ denuncia contravencional – Ley D 5592/22", Expte. SG-00405-JP-2025; lo dispuesto por los artículos 40, 47, 73 y 75 de la Ley D 5592/22; la denuncia presentada el 26 de noviembre de 2025; el acta de procedimiento policial; las audiencias celebradas; y los informes institucionales obrantes en autos.

**CONSIDERANDO:**

Que de las constancias surge un conflicto suscitado en el **ámbito laboral**, con presunta afectación a la tranquilidad y dignidad personal, mediante expresiones y/o publicaciones que podrían configurar **violencia simbólica y/o digital**, en los términos de la Ley D 5592/22, encuadrable **prima facie** en el artículo 47.

Que el análisis del caso exige incorporar una **perspectiva de género**, atendiendo al contexto institucional en el que se produjeron los hechos y al impacto diferencial que este tipo de conductas puede generar, conforme las obligaciones asumidas por el Estado en la **Convención de Belém do Pará** y la **CEDAW**, que imponen actuar con **debida diligencia reforzada** para prevenir, investigar y erradicar la violencia contra las mujeres.

Que sin perjuicio de la sustanciación del fondo del asunto, corresponde disponer **medidas preventivas, cautelares y temporales**, idóneas y proporcionales, destinadas a **evitar la reiteración de conductas**, **preservar la indemnidad de las personas involucradas** y **prevenir**

**escaladas de violencia**, aclarando que su adopción **no implica equiparación de responsabilidades ni prejuzgamiento**.

Que asimismo resulta pertinente articular la intervención con los **canales institucionales** existentes, en particular en el ámbito laboral, a fin de fortalecer las garantías de no repetición.

**RESUELVO:**

1. **ORDENAR**, con carácter preventivo, cautelar y provisorio, a **C.P.B.** abstenerse de realizar cualquier acto de intimidación, hostigamiento o acoso —verbal, escrito, digital o por redes sociales— dirigido a **A.K.L.**, ya sea de forma directa o indirecta, incluyendo comunicaciones a través de terceras personas o la difusión de comentarios o publicaciones vinculadas a los hechos.
2. **DISPONER**, asimismo, que **A.K.L.** se abstenga de realizar conductas de exposición pública o contactos que puedan agravar el conflicto, por cualquier medio, con la finalidad exclusiva de preservar la indemnidad y evitar escaladas, sin que ello implique atribución de responsabilidad.
3. **ESTABLECER** que las medidas precedentes tendrán una vigencia de **NOVENTA (90) DÍAS**, contados desde su notificación, prorrogables en caso de persistencia del riesgo o incumplimiento.
4. **HACER SABER** a las partes que el incumplimiento de las medidas podrá dar lugar a la aplicación de las sanciones previstas en el artículo 23 de la Ley D 5592/22.
5. **NOTIFICAR** a la Comisaría 13° de Sierra Grande a los fines de su registro y control, y **OFICIAR** a la institución laboral interviniente para que adopte las acciones preventivas que estime corresponder.

6. **EXHORTAR** a las partes a canalizar cualquier situación vinculada al conflicto por las vías institucionales disponibles, incluyendo dispositivos de acompañamiento y prevención de la violencia.
7. **ESTABLECER EXCEPCIONES OPERATIVAS** a la prohibición de contacto dispuesta, exclusivamente para supuestos estrictamente necesarios vinculados al **ámbito laboral y/o familiar**, siempre que no exista interacción personal ni comunicacional entre las partes. A tales fines:
- a) En caso de coincidencia en el lugar de trabajo, deberá priorizarse la **organización institucional de tareas, turnos u horarios diferenciados**, evitando el contacto directo.
  - b) Cuando resulte indispensable la presencia simultánea en un mismo espacio físico, deberá mantenerse una **distancia prudente**, absteniéndose de todo intercambio verbal, gestual o digital.
  - c) En ningún caso se autoriza la utilización de estas excepciones para transmitir mensajes, reproches, disculpas o referencias al conflicto.
  - d) Las partes deberán canalizar cualquier situación vinculada a estas excepciones a través de **autoridades institucionales o referentes designados**, quedando expresamente prohibido el contacto directo.

8. **REGISTRAR y NOTIFICAR.**

FDO.

Dra. CAROLA SUAREZ

JUEZA DE PAZ TITULAR- SIERRA GRANDE